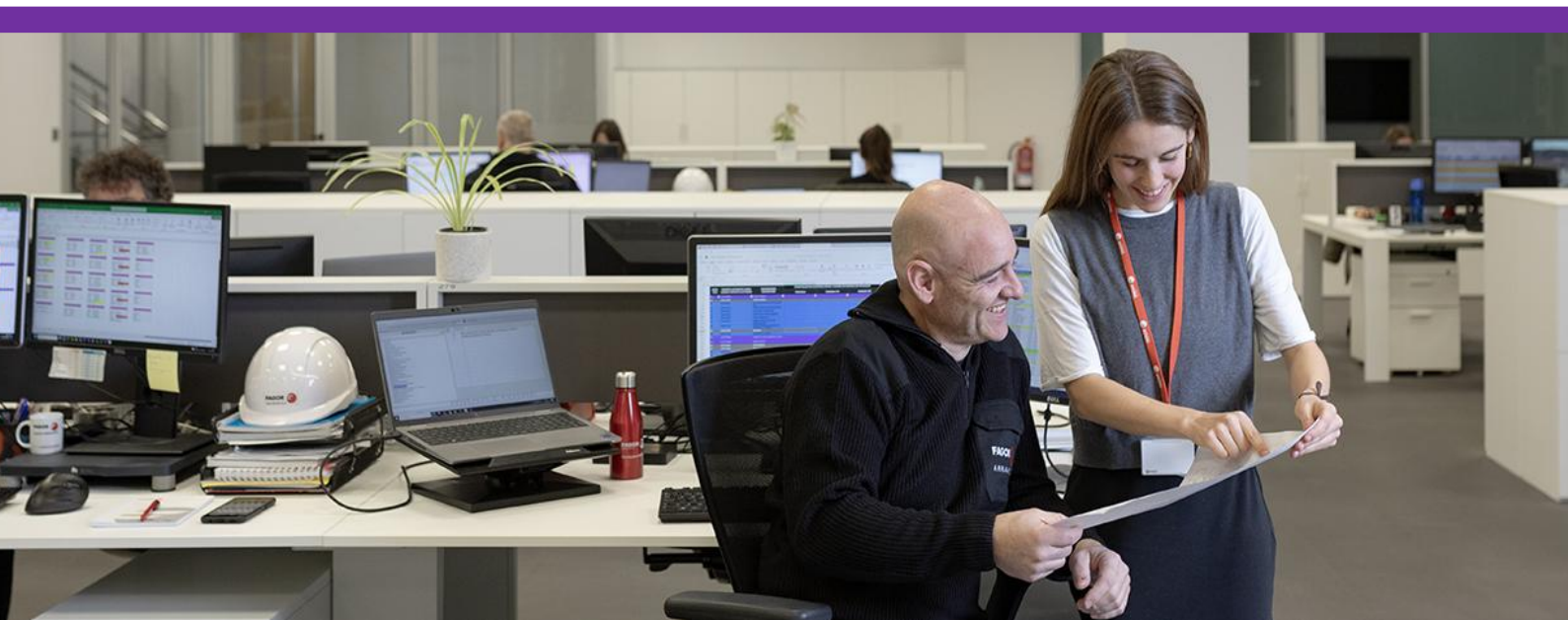


KONIKERREKO II. BERDINTASUN PLAN KOOOPERATIBOA 2025-2028



Proiektu honen aholkularitza teknikoa
Emun Koop.E -k egin du

emun
Euskara eta
berrikuntza soziala

BERDINTASUN PLANA

	Iparra: Konikerrek gizarteko kolektibo guztientzako kooperatiba erakargarria izan nahi du, genero diskriminazio gabeko lan-eremu segurua bermatuz eta gizartearekiko daukagun erantzukizuna gure kulturaren etengabeko lanbetea sustatuz.	KRONOGRAMA			
		2025	2026	2027	2028
I	ERRONKA: PLANAREN KUDEAKETA EGOKI BAT EGITEA				
1.1.	HELBURUA: Lege eskakizunak betetzea				
1.1.1.	Legeek ezartzen dituzten betekizunen arabera jazarpen protokoloa egin eta derrigorrezko neurriak planifikatu (3/2007 LO, 10/2022 LO eta 4/2023 Legeak).	x			
1.1.2.	LGTBIQ+ 4/2023 Legeari noiz eta nola erantzun zaien adostu	x			
1.1.3.	Ordainsarien ikuskaritza, diagnostikoa eta plana 4 urtetik behin egin eta Regconen depositatu/erregistratu: Euskadiko Kooperatiben Legearen arabera / 901 errege deketuaren arabera (50 TCA daudenean)				x
1.1.4.	Soldata erregistroa urtero egin eta %5etik gorako arrakalak justifikatu.	x	x	x	x
1.2.	HELBURUA: Konikerreko berdintasun batzordekide guztiek plana beraien arduratzat hartzea eta gaian formatzea	2025	2026	2027	2028
1.2.1.	Urteko gestio plana berrikusi eta ekintzen arduradunak esleitu.	x	x	x	x
1.2.2.	Berdintasun plana Konikerreko 2025-2028ko Plan Estrategikoan definitutako estrategia eta helburuari lotu.	x			
1.2.3.	Batzordekideen formazioa formazio planean txertatu (urtean bere arloari lotutako formazio bat gutxienez)	x	x	x	x
1.2.4.	Urteko memoria eta gestio plana sortu.	x	x	x	x
1.3.	HELBURUA: Adierazleei jarraipena egin eta komunikatzea	2025	2026	2027	2028
1.3.1.	Genero diagnostikoak egiteko behar diren datuak sistematizatu.	x	x	x	x
1.3.2.	Urte hasieran urteko gestio planaren memoria egin. Prozesuko adierazleak: (1) ekintza eta helburuen betetze maila (2) urteko bilera kopurua eta parte hartzea (3) GBko formazio eta saioetako parte hartzea eta ordu kopurua sexua, kargua eta sailaren arabera. Adierazle kuantitatiboak: (1) Sexuaren arabera kopurua (2) Emakumeen presentzia handitu nahi diren franja, sail eta lanpostuetako hautagai kopurua, sexuaren arabera (3) Sexuaren arabera ordainsarien arrakala (4) Jazarpen protokoloaren aktibazio kopurua jazarpen mota eta prozedura informal eta formalaren arabera.	x	x	x	x

II	ERRONKA: GENERO BERDINTASUNAREN ALDEKO KULTURA INDARTZEA				
2.1.	HELBURUA: Kolektibo guztia berdintasunean sentsibilizatzea	2025	2026	2027	2028
2.1.1.	Kolektibo guztiari genero berdintasun plana aurkeztu	x			
2.1.2.	Kolektibo guztiari urteko memoria aurkeztu	x	x	x	x
2.1.3.	Kolektiboan genero berdintasunari buruzko sentsibilizazioa nola landu adostu (hitzaldiak, memoria aurkeztean pilula txertatu, euskarri digitaletako bukaeran lelo bat txertatu...)	x	x	x	x
2.1.4.	Arloko genero berdintasuneko formazio espezifikoak formazio planean txertatu: pertsonetako prozesuak (hautapena, sustapena, balorazioak, harrera, irteerak, formazioaren kudeaketa, komunikazioa, jazarpena, kontziliazio erantzukidea...)	x	x	x	x

III	ERRONKA: GENERO SEGREGAZIO HORIZONTALA ETA BERTIKALA MURRIZTEA				
3.1.	HELBURUA: Franja, sail, lanpostu maskulinizatueta generoen arteko oreka handitzea	2025	2026	2027	2028
3.1.1.	Emakumeen presentzia handitu nahi diren franja, sail eta lanpostuak identifikatu.	x			
3.1.2.	Emakumeen kontratazio eta sustapenak ahalbidetzeko oztupoak identifikatu eta estrategiak/ekintzak adosteko saioa antolatu. Hautatu diren franja lanpostu/sailetako emakumeekin.	x	x		
3.1.3.	Emakumeen kontratazioak sustatzeko neurriak (CVak aktiboki bilatzea, adibidez) Fagor Arrasateko PSG 6.7. diagraman txertatu.	x			

IV	ERRONKA: FAGOR ARRASATE DISKRIMINAZIOARIK GABEKO ETA GUZTIONTZAKO EREMU SEGURUA IZATEA				
4.1.	Helburua: Jazarpen egoerak kudeatzeko gai izatea	2025	2026	2027	2028
4.1.1.	Jazarpen protokoloan parte hartzen duten eragileei formazioa eskaini.	x			
4.1.2.	Genero eta sexu indarkeria jasan duten (esparru pertsonalean barne) langileen <u>eskubideak</u> komunikatzea		x	x	x
4.2.	Helburua: Konikerreko kolektiboak bertan ematen diren genero diskriminazio eta jarrera matxistak identifikatzen jakitea	2025	2026	2027	2028
4.2.1.	Jazarpen protokoloa harrera planean txertatu eta aldiro kolektiboan zabaltu.	x	x	x	x
4.2.3.	Jazarpen egoerak identifikatzeko bulegoko emakumeekin entzute-saioak antolatu.	x			
4.2.4.	Gizonek jazarpen egoerak identifikatu eta hauek kultura berdinzaleago bat sustatzeko maskulinitate tailerrak antolatu.	x	x	x	x